



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. БУЮКЛЫ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «СМИРНЫХОВСКИЙ»
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

06.10.2020

№ 251

с.Буюклы

Об утверждении положения о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ с.Буюклы

Согласно Постановления администрации МО ГО «Смирныховский» Сахалинской области от 28.09.2020 № 1189 «Об утверждении Положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципалдных образовательных организаций муниципального образования городской округ «Смирныховский». Реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы и Порядка расходования средств, выделяемых из областного бюджета бюджету муниципального образования городской округ «Смирныховский» в форме иного межбюджетного трансферта, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городской округ «Смирныховский», реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положения о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ с.Буюклы (приложение 1)
2. Закрепить данное положение в коллективном договоре МБОУ СОШ с.Буюклы
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора школы

Е.П.Кашмина



ПОЛОЖЕНИЕ
о ежемесячном денежном вознаграждении
за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ с.Буюклы

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ СОШ с.Буюклы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, **за счет средств федерального бюджета.**

1.2. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ СОШ с.Буюклы производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.

1.3. Одному педагогическому работнику МБОУ СОШ с.Буюклы при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

1.4. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ.

1.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

II. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа директора МБОУ СОШ с.Буюклы.

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам

МБОУ СОШ с.Буюклы при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;
- наличие приказа МБОУ СОШ с.Буюклы о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;

III.

Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника МБОУСОШ с.Буюклы, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- выплата в размере 5000 рублей предоставляется с учетом установленных районных коэффициентов к заработной плате

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные бюджетные фонды;

- учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;

- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

- учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

3.2. Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника.

При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается. За исключением случаев сокращения количества классов.

Сохранить за педагогическим работником преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год.

Одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год определять кандидатуры педагогических работников, которые будут осуществлять классное руководство в каком классе в новом учебном году.

На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников МБОУ СОШ с.Буюклы, ведущих учебные занятия в данном классе.

Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается.

3.3. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МБОУ СОШ с.Буюклы, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников МБОУ СОШ с.Буюклы, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации,

предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

3.4. Выплата ежемесячного вознаграждения в МБОУ СОШ с.Буюклы не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае временной нетрудоспособности (болезни) классного руководителя денежное вознаграждение прекращается после первого месяца отсутствия классного руководителя и невыполнения функциональных обязанностей;
- в случае неисполнения или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству по решению директора МБОУ СОШ с.Буюклы с уведомлением педагогического работника о принятом решении.